

【平成30年度 運輸安全マネジメント 安全重点施策】

安全重点施策	平成30年度実施計画
<p>(1) 輸送の安全が最も重要であるという意識を徹底し、関係法令及び安全管理規程に定められた事項を遵守します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・経営トップは、安全が最も重要であるという意識の徹底を図る。 ・安全統括管理者は、安全が最も重要であるという意識の徹底を図る。 ・デジタルタコグラフの機能を有効活用し、以下各項目について定める指標を達成することで、社訓『エクセレントカンパニー宣言』に掲げる「輸送の安全確保」および「関係法令遵守」の実現、さらには「品質向上」「地球環境保護」の推進を図る <安全指標としての設定値> <ul style="list-style-type: none"> ・最大拘束時間(1乗務20時間) 違背率=0% ・最高乗務距離(1乗務365Km) 違背率=0% ・最高速度違反発生件数=0件 ・急加速回数=(1乗務平均)20回以内 ・急減速回数=(1乗務平均)3回以内 ・空車アイドリング時間=(1乗務平均)3時間00分以内 ・各営業所においてインターネットによる適性診断受診設備を活用することで、在籍乗務員の1/3以上が1年間に受診する水準を維持し、カウンセリングを適正に実施する。
<p>(2) 輸送の安全に関する費用支出及び投資を、積極的かつ効率的に行ないます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・別紙の通り
<p>(3) 輸送の安全に関する内部監査を行い、必要な是正措置又は予防措置を行ないます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・営業所のみならず、経営トップおよび経営管理部門に対しても、計画的、且つ必要に応じて内部監査を実施し、安全管理体制の浸透を図る。
<p>(4) 情報の連絡体制を確立し、社内において必要な情報を伝達、共有いたします。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議、事故担当者会議等を計画的に開催し、情報の伝達や共有を図る。 ・出番座談会を計画的に開催し、乗務員への情報の伝達や共有を図る。 ・社内イントラ・フェイスブックの活用により、情報の伝達、共有の拡充を図る。
<p>(5) 教育、研修の具体的な計画を策定し、的確に実施します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・指導要領の年間教育計画に基づき、乗務員に対して、輸送の安全に関する教育研修を実施する。 ・安全統括管理者は、毎月の全体職員会議で、運行管理者に対し、輸送の安全に関する教育研修を実施する。